



INFORME

PÚBLICO ANUAL

2023



El momento es ahora. Tenemos la esperanza firme en cada una de las personas, de gobiernos, empresas, organizaciones, movimientos de mujeres y de jóvenes, academia y medios de comunicación que están transformando la realidad y ya son parte del cambio en México.

PÁGINA

CONTENIDO

- 2** Sima Bahous, Directora Ejecutiva ONU Mujeres.
- 3** Mensaje del Equipo de ONU Mujeres México.
- 4** Resultados a los que contribuimos.
- 5** 1.- Esfuerzos por la igualdad de género: Voces de un movimiento imparable.
- 7** 2.- Espacios libres de violencia: mujeres libres y seguras en todas partes.
- 11** 3.- El trabajo de cuidados: la corresponsabilidad en el centro.
- 13** 4.- Empoderamiento económico y resiliencia: contribuciones de las mujeres para crear sociedades igualitarias.
- 15** 5.- Construir la igualdad: Mujeres, liderazgo e impulso al cambio.
- 17** 6.- Estadísticas de género y datos, la importancia de la evidencia.
- 19** 7.- Comunicar para transformar: cambiando narrativas a través de la comunicación.
- 23** 8.- Alianzas y rendición de cuentas.

Todas las fotografías de este Informe: ©ONUMujeresMéxico/DzilamMéndez

“

La lucha por la igualdad de género no es nueva. Las mujeres llevan siglos luchando por sus derechos. La historia está repleta de héroes, mujeres y hombres con visión, que nos trazaron un camino a seguir, ejemplificaron el sacrificio por nuestra causa y modelaron el coraje y la sabiduría que necesitamos hoy más que nunca.

”

SIMA BAHOUS,
Directora Ejecutiva ONU Mujeres.



MENSAJE

DEL EQUIPO DE ONU MUJERES MÉXICO



Para el equipo de ONU Mujeres en México, es un placer y un honor presentar el Informe Anual de Resultados correspondiente al año 2023. Este informe destaca los logros, desafíos y oportunidades en la lucha por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

A cada una de nuestras contrapartes y a todas las personas que contribuyeron al logro de los resultados obtenidos, queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento; su dedicación y compromiso son ejemplares.

Los resultados logrados durante este año son verdaderamente inspiradores. Las tres reformas a la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que potencialmente benefician a más de 35 millones de mujeres son testimonio de un impacto duradero.

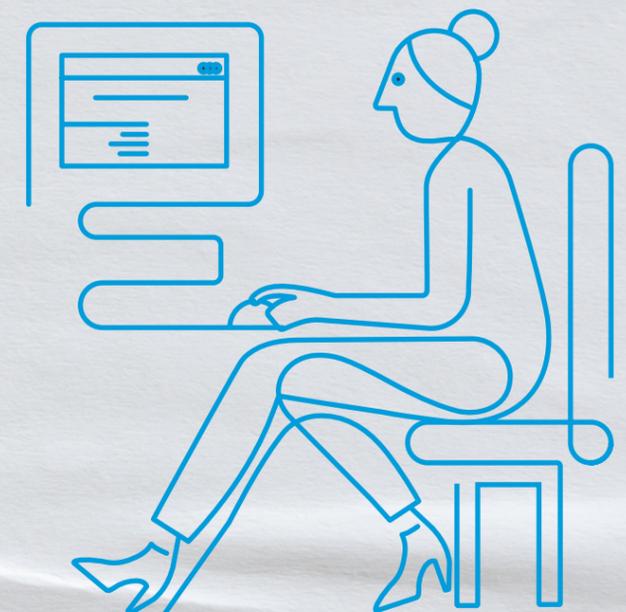
Como cada año, ONU Mujeres ha trabajado incansablemente para abordar las desigualdades y promover un futuro más justo y equitativo. Desde la elaboración de un marco estadístico global para medir el feminicidio hasta el apoyo al Gobierno de México en la creación de un Sistema Nacional de Cuidados, nuestros esfuerzos han sido significativos.

Agradecemos a todas las personas involucradas en este proceso y esperamos que este informe inspire acciones concretas para avanzar hacia un mundo donde todas las mujeres y niñas vivan libres de violencia y discriminación.

RESULTADOS

A LOS QUE CONTRIBUIMOS

- Acompañamos el fortalecimiento de más de 80 leyes, incluyendo 3 reformas a la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y 29 legislaciones locales sobre derechos humanos de mujeres y niñas, prevención, sanción y erradicación del feminicidio y otros tipos de violencia contra las mujeres y niñas, que representan un beneficio potencial para más de 35 millones de mujeres, niñas y niños en México
- Más de 40 Organizaciones de la Sociedad Civil y colectivas recibieron pequeñas subvenciones para fortalecer y ampliar su trabajo con el beneficio directo a más de 4,000 mujeres sobrevivientes de violencia y más de 24,000 de manera indirecta.
- 170 instancias de México pertenecen a la Alianza Global por los Cuidados.
- Más de 10,000 mujeres desarrollaron habilidades para la vida, su autonomía económica y consolidaron sus negocios.
- 60% de las graduadas de Segunda Oportunidad consiguieron empleo o iniciaron un negocio; 20% se formó como mentoras del programa.
- 48 nuevas empresas firmaron los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés); con esto, México suma ahora 240 empresas comprometidas con la igualdad de género.
- 7 empresas integran el capítulo México de *Unstereotype Alliance*, un esfuerzo para eliminar estereotipos dañinos en los medios y la publicidad.



ESFUERZOS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO:

Voces de un movimiento imparable

1

Durante 2023 ONU Mujeres acompañó los esfuerzos del Estado Mexicano hacia el cumplimiento del marco normativo internacional y los convenios suscritos, en pro de los derechos humanos de mujeres y niñas, y en la preparación del próximo informe de cumplimiento de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).



La Mesa de cooperación internacional para la igualdad de género en México, copresidida por las Embajadas de Chile y Alemania, fortaleció la incidencia y coordinación con el gobierno de México y organizaciones de la sociedad civil, posicionando a los cuidados y la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres.

La vinculación de ONU Mujeres con la sociedad civil ha sido estratégica e innovadora para fortalecer la solidaridad política y la construcción de movimientos feministas. En 2023 el Grupo Asesor de Sociedad Civil de México participó en espacios como la Conferencia *Shaping Feminist Foreign Policy* sobre los principales desafíos en materia de cambio climático y política exterior feminista, celebrada por el gobierno de los Países Bajos.

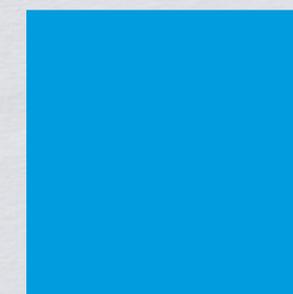
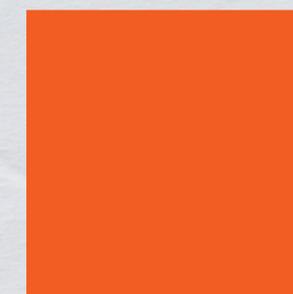
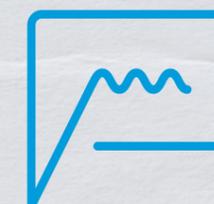
Como parte de nuestro trabajo con el sector privado, impulsamos a través de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés), políticas de igualdad en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. En el 2023, 48 nuevas empresas firmaron los Principios; con esto, México suma ahora 240 empresas comprometidas con la igualdad de género.

Fortalecimos nuestra colaboración con el Pacto Global de las Naciones Unidas para promover, la transparencia y el reporte de progreso, la generación de conocimiento y la visibilidad de buenas prácticas en el sector privado.

Además, con la iniciativa global *Unstereotype Alliance* apostamos por avanzar en el cambio socio-cultural necesario, al trabajar con empresas para eliminar estereotipos de género dañinos en los medios de comunicación y la publicidad. El capítulo de México cuenta con siete empresas como miembros y dos organizaciones aliadas.

En conjunto con la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y otras instancias expertas, contribuimos a la elaboración de la Taxonomía Sostenible de México, un instrumento que promueve la reducción de las brechas de género, la eliminación de la discriminación contra las mujeres y la adopción de mejores prácticas en favor de la igualdad de género en las actividades económicas.

Trabajamos con instituciones de gobierno y académicas, como El Colegio de México y la UNAM, para la producción de conocimiento y evidencia científica para impulsar la igualdad de género y los derechos de mujeres y niñas.



ESPACIOS

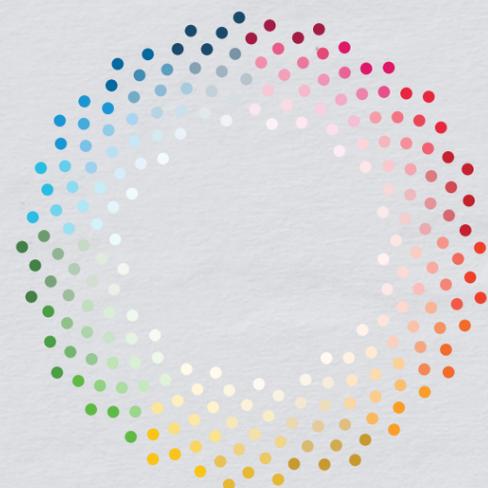
LIBRES DE VIOLENCIA:

mujeres libres y seguras en todas partes.

2

ONU Mujeres colaboró con gobiernos, organizaciones de la sociedad civil y otras instituciones para fortalecer el marco normativo nacional y estatal, para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y la niñas.





Iniciativa Spotlight

La Iniciativa Spotlight, impulsada por Naciones Unidas y la Unión Europea, fue implementada en México por seis agencias, con la coordinación técnica de ONU Mujeres durante más de 4 años, junto con el Gobierno de México, organizaciones del movimiento de mujeres y gobiernos locales.

Como resultados, el Estado Mexicano fortaleció su marco normativo con tres reformas a la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. Con estas reformas se benefició a más de 35 millones de mujeres. A nivel estatal, se fortalecieron 29 leyes en el Estado de México, Chihuahua y Guerrero, beneficiando a **más de 11 millones de mujeres**, niñas y niños.

En total, a nivel federal y estatal, se acompañó el desarrollo de más de 80 propuestas de reforma para reforzar los derechos humanos de las mujeres y contribuir a la prevención y erradicación del feminicidio y otras formas de violencia.

Asimismo más de 40 organizaciones civiles del movimiento de mujeres recibieron financiamiento, con un impacto directo a **más de 4,000 mujeres** e indirectamente a 24,000 mujeres y niñas.

HISTORIA DE ÉXITO.

Spotlight

*“Colores que restauran” fue la convocatoria que lanzó en diciembre pasado la organización **Justicia Pro Persona**, dirigida a juventudes y estudiantes del municipio de Valle de Chalco Solidaridad para “reflexionar y tejer juntxs una comunidad libre de violencias” contra las mujeres, niñas y adolescentes. Se impartieron conocimientos para identificar los diferentes tipos de violencia de género, pero, sobre todo, se trabajó en la prevención, la empatía, el trabajo en equipo y la sororidad.*

“Mi compromiso (ahora) con mi comunidad, cuando una mujer se sienta sola, esté pasando por un mal momento con su pareja o con su familia, es escucharla y apoyarla como yo pueda. Tal vez ayudándola a denunciar”, comenta Hannia Gissel Cruz, de 17 años, estudiante de la preparatoria.

Joel Romero, de 15 años, destacó el conocimiento adquirido en los talleres y el trabajo colectivo principalmente para la elaboración del mural. “Ahora ya tengo más herramientas para llevar el mensaje a la comunidad (...) El mural no va a salvar vidas, no va a hacer que dejen de desaparecer las personas, pero va a hacer que disminuyan (los casos). Va a hacer que muchas personas se concienticen”, asegura.

“El proyecto se enmarca en un tema de reparación”, destaca Ana Yeli Pérez, abogada feminista y directora de Justicia Pro Persona. “La justicia no sólo está en los tribunales. La justicia es social. La justicia se construye en comunidad y lo que queremos es una comunidad igualitaria donde la justicia sea un valor y donde podamos vivir libres de violencia y sin miedo”. La participación de ONU Mujeres con el Gobierno del Estado de México es clave, agrega, por cómo “tejemos en diferentes niveles de la sociedad y de las instituciones”.

CAMPUS SEGUROS



Las instituciones de educación superior son un poderoso aliado para lograr avanzar la igualdad y catalizar los esfuerzos para eliminar la violencia contra las mujeres y las adolescentes. Por ello, en 2023 arrancó la implementación del Programa piloto “Campus seguros para la prevención de la violencia de género”, con el Tec de Monterrey. Este programa se enfocó en crear campus seguros, libres de violencia de género, que permiten que la transformación de las vidas de las y los estudiantes, así como de personas colaboradoras, se dé en condiciones prósperas y libres de violencia. El programa piloto permitió crear un modelo exitoso de política educativa para que sirva de ejemplo a otras universidades, tanto públicas como privadas.

TESTIMONIAL. CAMPUS SEGUROS

“Para construir espacios libres de violencia de género se requieren alianzas estratégicas, horas de trabajo y esfuerzo, pero sobre todo compromiso y solidaridad. Me conmueve y me motiva muchísimo que todo esto ha sido parte del proyecto Campus Seguros de ONU Mujeres en el Tec de Monterrey, sobre todo porque son este tipo de esfuerzos los que han ayudado a darle continuidad y a mejorar los esfuerzos y programas ya existentes, los cuales siempre impactan de manera positiva en la vida y el bienestar de toda nuestra comunidad.”

Paulina Millán Aguilar, Profesora de Cátedra. Escuela de Humanidades y Educación, Campus Monterrey



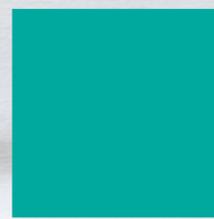
EL TRABAJO DE CUIDADOS:

la corresponsabilidad en el centro

3

ONU Mujeres México apoyó a socios y aliados en la transformación de la economía del cuidado al reforzar y aplicar las cinco "R": reconocer, reducir, redistribuir el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado y recompensar y representar a los cuidadores.





La Alianza Global por los Cuidados se consolidó como la mayor plataforma en el tema de cuidados a nivel global. Con más de 170 integrantes, entre organizaciones de sociedad civil, sindicatos y asociaciones gremiales, instituciones académicas, gobiernos locales, nacionales y regionales, así como organizaciones internacionales, filantropías y el sector privado. La Alianza incidió en espacios multilaterales como la Asamblea General de Naciones Unidas y se generaron espacios de gestión de conocimiento como la Comunidad global de análisis.

En el marco de colaboración con la Alianza, la Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó el 29 de octubre como el Día internacional de los cuidados y el apoyo, para generar conciencia sobre la importancia de los cuidados y su contribución a la consecución de la igualdad de género y la sostenibilidad de las sociedades y la economía.

A nivel nacional, se desarrolló el [Mapa de Cuidados de México \(MACU\)](#) por el Instituto Nacional de las Mujeres, El Colegio de México y ONU Mujeres. Este mapa ubica los servicios de cuidado para la niñez, personas con discapacidad y personas adultas mayores y, permite acceder a datos, estadísticas e información geográfica para la toma de decisiones de política pública orientadas a consolidar el sistema nacional de cuidados del país.

En el plano local, el gobierno de Nuevo León cuenta con una herramienta clave para la toma de decisiones de política basada en evidencia que contribuye a la construcción de un sistema estatal de cuidados. El *Estudio de costos y retornos de inversión en servicios de cuidados para el estado de Nuevo León*, elaborado con la metodología desarrollada por ONU Mujeres, incluye un simulador que permite definir distintos escenarios y metas para incrementar progresivamente la cobertura y calidad de los servicios de cuidados para niñas y niños y personas mayores en situación de dependencia.

Por otro lado, el Municipio de Monterrey cuenta con insumos y una propuesta para la expedición de un reglamento que cree un sistema municipal de cuidados y las reformas al Reglamento de la Administración Pública Municipal de Monterrey. Además, con el acompañamiento técnico de ONU Mujeres, instaló el Comité Directivo del Sistema Municipal de Cuidados en diciembre de 2023. Monterrey tiene herramientas para desarrollar intervenciones comunitarias para identificar, prevenir y canalizar la violencia contra las mujeres que se seguirán desarrollando e implementarán durante 2024.



EMPODERAMIENTO ECONÓMICO Y RESILIENCIA:

**contribuciones de las mujeres para
crear sociedades igualitarias.**

4

Durante 2023 la oficina de ONU Mujeres México impulsó iniciativas que incentivan el trabajo decente, la igualdad salarial y el emprendimiento para avanzar en el empoderamiento económico de las mujeres y que tengan seguridad de ingresos, un trabajo decente y autonomía económica.





A través de nuestros programas en territorio, Segunda Oportunidad y Avancemos por la Igualdad, **más de 10,000 mujeres** tuvieron acceso a herramientas para desarrollar su resiliencia, autonomía económica y consolidar sus negocios.

60% de las graduadas de Segunda Oportunidad han conseguido empleo o iniciado un negocio; mientras que **más de 700 mujeres** participantes de Avancemos por la Igualdad conformaron redes de apoyo mediante un programa de mentorías.

El programa Segunda Oportunidad se implementó de 2019 a 2023 en Jalisco, EdoMex y Puebla con apoyo de gobiernos, organizaciones civiles y el sector privado, promoviendo la igualdad de género, prevención de la violencia y masculinidades positivas mediante actividades comunitarias.

Por su parte, Avancemos por la Igualdad, programa, que surge de la alianza con Danone y su marca Bonafont desde 2018, integra como parte de sus acciones de comunicación pública, la Carrera Bonafont 2023 en la que se sensibilizó sobre la importancia del empoderamiento de las mujeres y la igualdad de oportunidades a consumidoras y consumidores de la marca.

Con el apoyo técnico de ONU Mujeres, Danone México ahora cuenta con un protocolo y su caja de herramientas con materiales prácticos y flexibles para prevenir y atender casos de violencia de género contra las mujeres.

HISTORIA DE VIDA Segunda Oportunidad



Miriam se quedó sin trabajo durante la pandemia. Además de las deudas que se le fueron acumulando, estaba atravesando por una crisis emocional. Una amiga le envió información sobre Segunda Oportunidad; se acercó al centro de aprendizaje dentro del Centro de Reunión y Atención para las Mujeres (CREA) de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH) de Jalisco y se inscribió al curso de desarrollo humano del Programa. Ahí empezó lo que ella llama su “camino de trabajo interno”: acompañada por el equipo y sus compañeras, fue canalizada a los servicios de psicología que ofrece la SISEMH y fue construyendo su red de apoyo. Le gustó que “aquí no es una situación de poder, donde las facilitadoras o las mentoras tienen la verdad absoluta, sino que nos van guiando y acompañando y nos hacen sentir que estamos entre iguales”.

Cursó la capacitación en finanzas personales, con la que logró poner orden su economía. Durante su paso por el Programa, Miriam fue descubriendo su gusto por enseñar y decidió formarse como mentora de Segunda Oportunidad, pues afirma que “a veces necesitamos que alguien más nos impulse y nos acompañe”. Dándose cuenta de las áreas de oportunidad de las participantes, decidió poner en marcha un emprendimiento para ofrecer asesoría a emprendedoras sobre redes sociales. Animada por sus colegas, Miriam aplicó para ser facilitadora de Segunda Oportunidad. Fue seleccionada y trabaja en un centro de aprendizaje, a la vez que sigue formándose para fortalecer y formalizar su emprendimiento.

Miriam Segundo Escamilla – Guadalajara, Jalisco

CONSTRUIR LA IGUALDAD:

Mujeres, liderazgo e impulso al cambio

5

La participación y el liderazgo de las mujeres en la política y la vida pública en igualdad son fundamentales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) antes de 2030. ONU Mujeres México, en alianza con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y trabajo conjunto con instituciones como el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), el Departamento de Asuntos Políticos y Consolidación de la Paz (UN DPPA), entre otras, generamos diversos espacios de diálogo, análisis y reflexión para transversalizar e institucionalizar la perspectiva de igualdad entre mujeres y hombres en la formulación de políticas públicas.





Alrededor de 400 mujeres diputadas, senadoras, gobernadoras, presidentas municipales, entre otras mujeres en cargos de elección popular y de toma de decisiones de las 32 entidades federativas participaron en estos espacios de análisis y reflexión sobre la democracia paritaria y la participación política de las mujeres; mientras que **120 mujeres afromexicanas** con cargos públicos - alcaldesas, concejales, legisladoras locales, integrantes de gabinetes estatal y municipales y autoridades de órganos electorales locales-, provenientes de 41 municipios de los tres estados con mayor población afromexicana (Guerrero, Oaxaca y Veracruz), **dialogaron sobre los avances y desafíos** que enfrentan para participar en la vida política y proponer un camino común para incrementar la participación política de las mujeres afromexicanas.

Asimismo, Mujeres Constructoras de Paz (MUCPAZ), estrategia impulsada por INMUJERES y el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, con acompañamiento de ONU Mujeres, ha contribuido a fortalecer el liderazgo y organización de las mujeres en sus comunidades para que contribuyan a la reconstrucción del tejido social en el país.

Durante el Encuentro Nacional de Mujeres Constructoras de Paz: Construir Paz desde la Comunidad, en su tercera edición, se reunieron más de 500 integrantes de Redes MUCPAZ de todo el país, instancias implementadoras de las Entidades Federativas, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, las Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres y autoridades municipales.

En conjunto con INMUJERES y la Secretaría de Igualdad de Género de Chiapas, trabajamos para promover los derechos humanos de mujeres en contextos de movilidad migrante, a través de los Circuitos de Bienestar en el municipio de Tapachula, con los cuales 12 instituciones y dependencias gubernamentales y 11 organizaciones internacionales y de la sociedad ofertaron servicios de información a mujeres sobre temas relacionados con: trámites migratorios, acceso y protección de derechos, prevención de la violencia contra las mujeres y sus familias, atención directa en salud física y mental, y autoempleo.



ESTADÍSTICAS DE GÉNERO Y DATOS,

la importancia de la evidencia

6

En los últimos diez años, ONU Mujeres se ha posicionado como la principal fuente de conocimientos especializados sobre género de las Naciones Unidas, a la vanguardia en la producción de investigaciones, datos y conocimientos sobre la igualdad de género, así como en el fomento de su uso y aplicación en políticas públicas.



Esto ha sido posible desde el trabajo del Centro Global de Excelencia en Estadísticas de Género (CEEG), como actor clave a nivel global, regional y nacional en el avance de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta iniciativa conjunta entre ONU Mujeres y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en seis años de operación, ha permitido generar metodologías y herramientas internacionalmente comparables e innovadoras como el Marco estadístico para medir el homicidio de mujeres y niñas por razones de género, llamados feminicidios. Este marco tiene como propósito de crear una manera estándar, global y con perspectiva de género para la recopilación registros de calidad, en colaboración con el Centro de Excelencia de Naciones Unidas sobre Droga y Delito (UNODC).

Durante 2023 el CEEG habilitó espacios de diálogo e intercambio de experiencias y mejores prácticas y brindó asesoría técnica para la innovación e implementación de modelos emergentes en la producción de datos y estadísticas.

Además, junto con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) se llevó a cabo el Encuentro Internacional de Estadísticas de Género (EIEG) que, en su edición XXIV, se mantiene como referente en la región de América Latina y el Caribe (ALC), al fomentar el diálogo y la cooperación entre las Oficinas Nacionales de Estadística (ONE), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), sociedad civil, academia y organismos internacionales.

Por su parte, la Reunión Internacional de Especialistas en información sobre Uso del Tiempo y Trabajo No Remunerado (RIEUT), se posicionó nuevamente como un espacio idóneo para el intercambio de experiencias; la difusión de avances sobre el levantamiento de encuestas de uso del tiempo (EUT) y sus metodologías, el uso de la información y la divulgación de sus resultados para el análisis y para la formulación de políticas públicas en materia de cuidados.

De la mano de INEGI e INMUJERES, promovemos activamente la generación de análisis y el uso de la información, acompañando los esfuerzos que realizan las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal en el seno del Comité Técnico Especializado de Información con perspectiva de Género (CTEIPG).



COMUNICAR

PARA TRANSFORMAR:

cambiando narrativas a través de la comunicación

7

Sin una transformación social, la igualdad de género no será posible. A través de la comunicación, ONU Mujeres busca generar consciencia sobre la urgencia de alcanzar la igualdad sustantiva, apostando por la transformación sociocultural.



Las voceras y Embajadoras de Buena Voluntad de ONU Mujeres llevaron el mensaje por la igualdad de género a diversos espacios a nivel nacional, con visitas a territorio, para conocer de primera mano la contribución al logro de la igualdad. En el plano internacional, pusieron el foco en las contribuciones y resiliencia de las mujeres en el mundo.



En 2023 las campañas por el Día Internacional de la Mujer, y Únete para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas, destacaron la importancia de la participación y el empoderamiento económico de las mujeres, así como la urgencia de ponerle fin a la violencia contra las mujeres y las niñas en todos los ámbitos de la sociedad.



En México, la campaña HeForShe sigue sumando a juventudes e instituciones a reafirmar sus compromisos por la igualdad.

RESULTADOS



4,136
NOTAS

en medios de comunicación que mencionaron a ONU Mujeres con un valor comercial estimado de más de

6 MILLONES DE DÓLARES
(6,809,547 USD)



3,493
nuevas/os seguidoras/es



18,587
nuevas/os seguidoras/es



6,466
nuevas/os seguidoras/es



31,281
nuevas/os seguidoras/es



13,308
nuevas/os seguidoras/es

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN



ONU Mujeres, a través de su estrategia de comunicación, lleva a cabo campañas de comunicación y trabajo con celebridades y figuras públicas, para promover cambios socioculturales a fin de construir sociedades más igualitarias; eliminar los estereotipos de género; prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas, y posicionar sus derechos; fomentar las masculinidades positivas; reforzar el trabajo de ONU Mujeres entre los diversos públicos, así como para involucrar a todas y todos en la construcción de un México y un mundo más igualitario.



EMBAJADORAS DE BUENA VOLUNTAD, VOCERAS Y FIGURAS PÚBLICAS

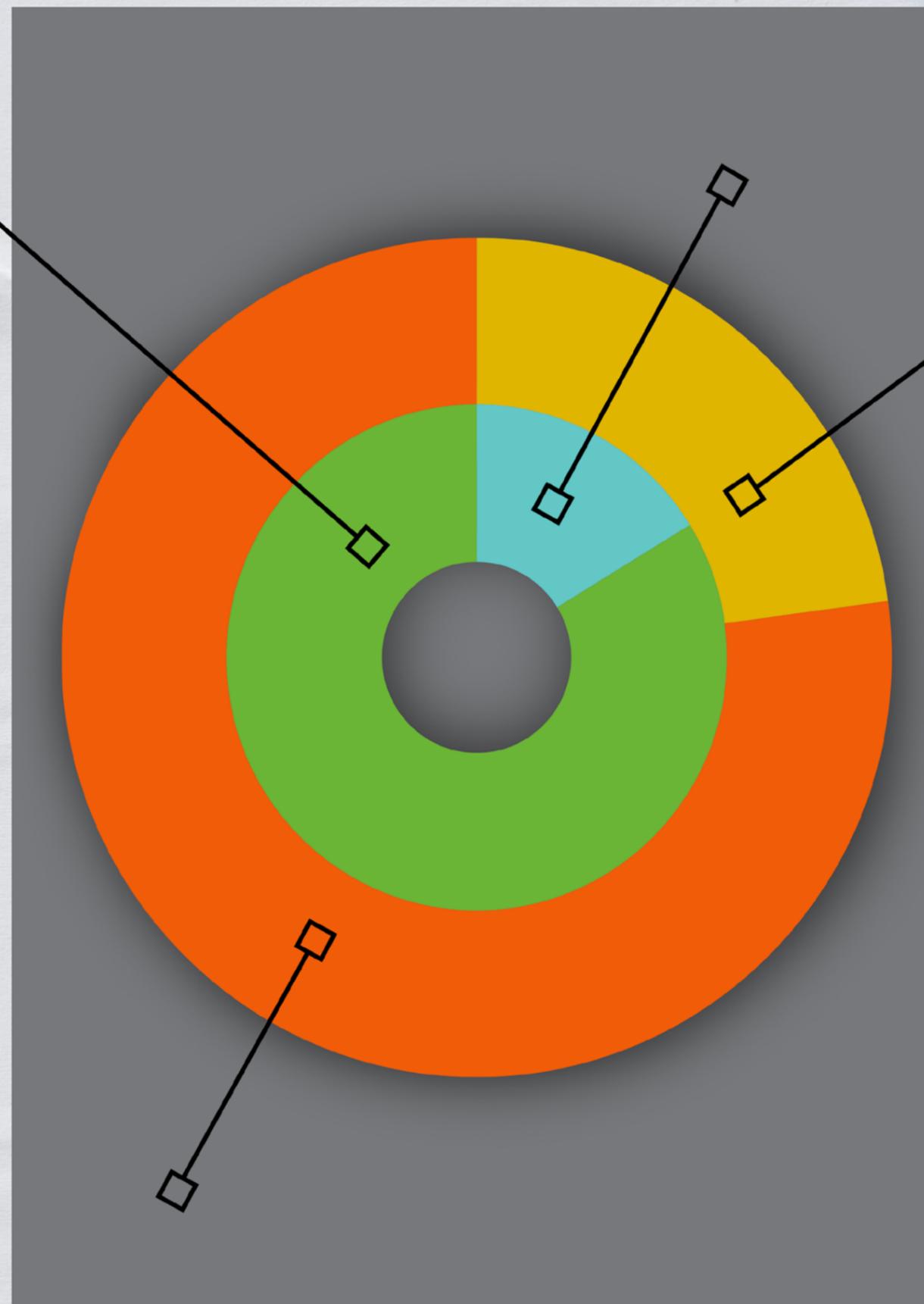
Implementamos nuestro plan con figuras públicas, embajadoras y celebridades para potenciar el alcance de nuestros mensajes e incentivar cambios socioculturales en el avance de la igualdad de género.

ALIANZAS Y RENDICIÓN DE CUENTAS

8

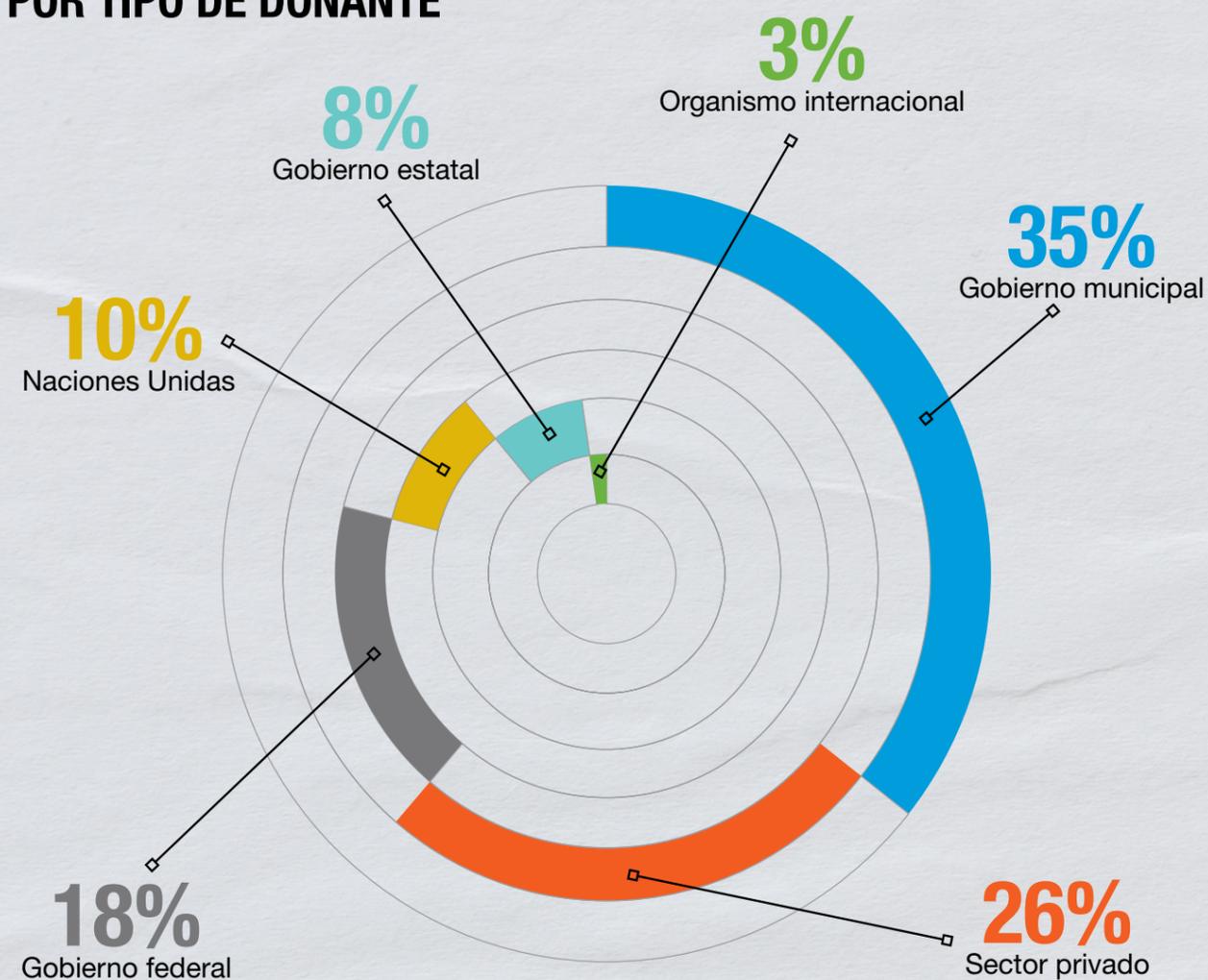


La única manera de lograr resultados transformadores en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres es con y a través de entidades y organizaciones aliadas, y garantizando que las promesas realizadas vayan acompañadas de una financiación sostenible y de una rendición de cuentas oportuna.



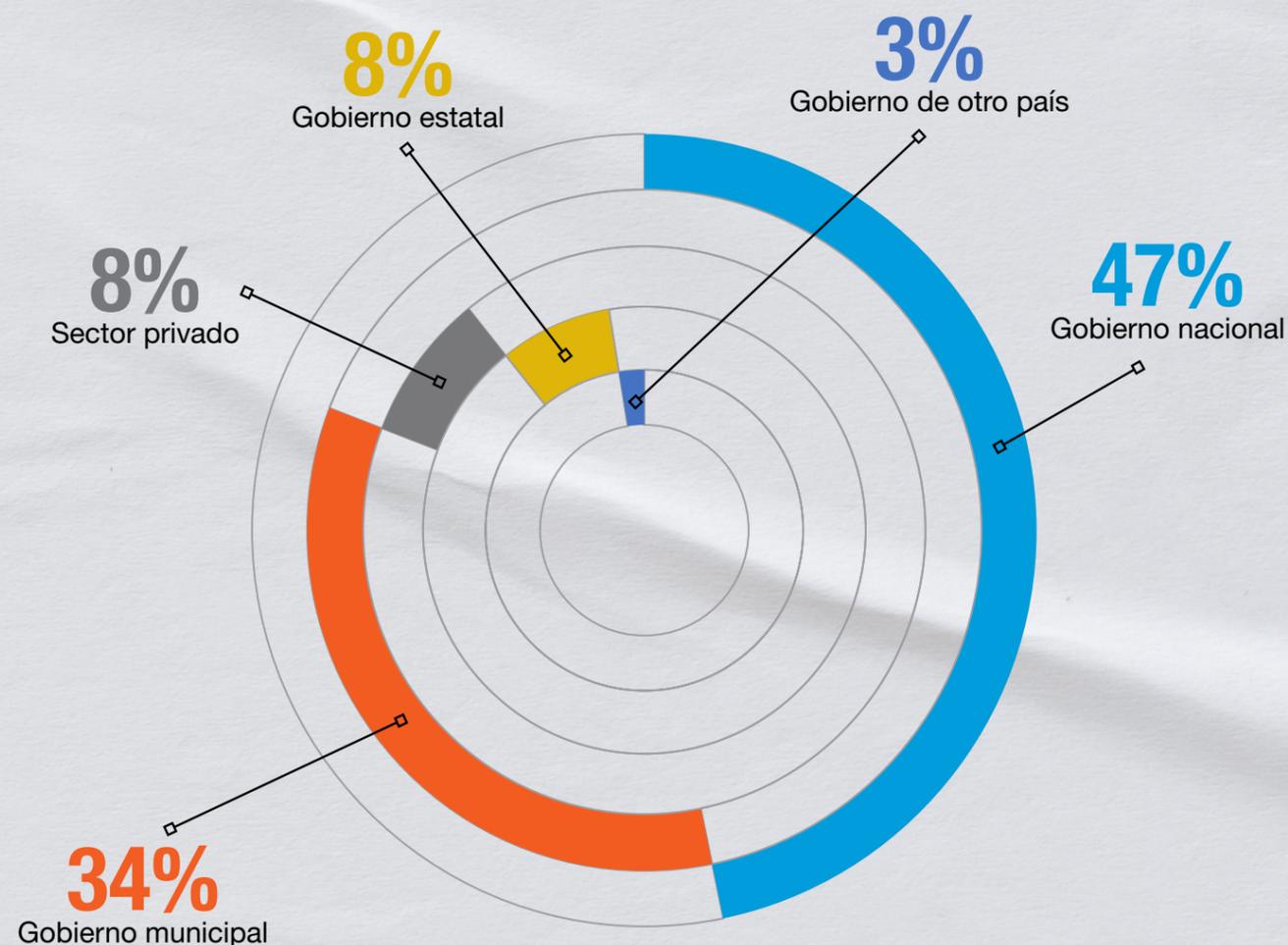
INGRESOS RECIBIDOS DURANTE 2023

% POR TIPO DE DONANTE



RECURSOS MOVILIZADOS 2023

% POR TIPO DE DONANTE



Durante 2023, 61% de los recursos recibidos por la Oficina de ONU Mujeres en México provino del gobierno de México (federal, estatal y municipal). Una cuarta parte provino del sector privado.

Fuente: información generada por ONU Mujeres México, con base en datos de ingresos recibidos.

En cuanto a los recursos movilizados para iniciar nuevos proyectos durante el año, 89% de dichos fondos fueron movilizados con entidades de gobierno en México.

Fuente: información generada por ONU Mujeres México, con base en datos de oportunidades de movilización de recursos.

SOCIOS

GOBIERNO FEDERAL



GOBIERNO ESTATAL



Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas (IMEF)



Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM)

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

GOBIERNO MUNICIPAL

Comité Directivo del Sistema Municipal de Cuidados de Monterrey

Comité Técnico Especializado de Información con perspectiva de Género (CTEIPG)

Instancias Municipales de las Mujeres

SOCIOS

NACIONES UNIDAS



unicef para cada infancia



OTROS PAÍSES



ACADEMIA



SECTOR PRIVADO

240 empresas comprometidas con los Principios WEPs (listado en <https://www.weps.org/companies>)

SOCIEDAD CIVIL

40 organizaciones civiles del movimiento de mujeres (socios de la Iniciativa Spotlight)

Organizaciones Civiles integrantes de la Alianza Global por los Cuidados



DONANTES

GOBIERNO FEDERAL



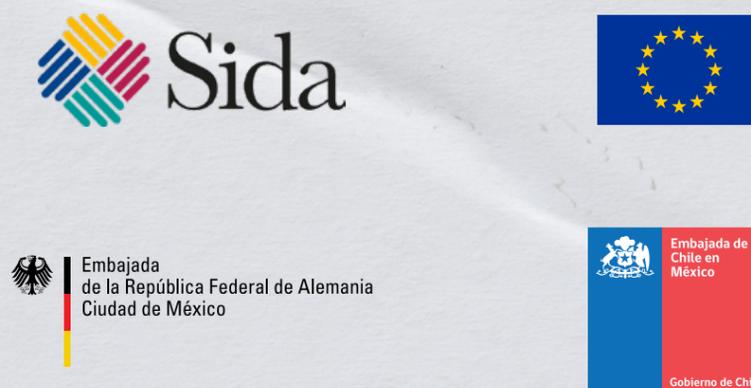
GOBIERNOS LOCALES



SECTOR PRIVADO



ORGANISMOS INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS



ACUERDOS CON SOCIOS

- El Colegio de México (COLMEX)
- Grupo de Acción por los Derechos Humanos
- Investigación Multidisciplinaria Aplicada
- ProSociedad Hacer Bien el Bien A.C.

ACUERDOS DE PEQUEÑAS SUBVENCIONES

- Asociación Guerrerense Contra la Violencia hacia las Mujeres A.C.
- Casa Amiga Centro de Crisis A.C.
- Casa de la Salud de la Mujer Indígena
- Centro de Atención a la Mujer Trabajadora
- Centro de Estudios Ecuménicos A.C
- Centro para el Desarrollo Integral de la Mujer A.C.
- Coalición Nacional De Mujeres Rurales A.C
- Comunicación e Información De La Mujer A.C
- Identidades - Somos o No Somos A.C
- IDHEAS Litigio Estratégico En Derechos Humanos A.C
- Justicia Pro Persona A.C
- Ke Gua Rerichejui A.C
- Mano Amiga de La Costa Chica A.C
- Mujeres de Tlapa A.C
- Organización Popular Independiente A.C.
- Patronato de Empresarios del Estado De México A.C.
- Red de Mujeres y Hombres por una Opinión Pública con Perspectiva De Género en Campeche A.C.
- Red Mesa de Mujeres De Ciudad Juárez A.C.
- Tejiendo Un Sueño A.C.



SÍGUENOS EN:



@ONUMujeresMX

INFORME
PÚBLICO ANUAL
2023

